

ACCOMPAGNATEUR·RICE DE PROJETS INCLUSIFS

MISSION GÉNÉRALE

Sous l'autorité hiérarchique du directeur départemental en charge du développement du projet et du directeur départemental en charge des ressources humaines et des finances, la personne a pour missions :

- De développer et organiser la mise en œuvre de l'accueil inclusif des enfants, des jeunes et des personnes dans le projet des Francas à l'échelle du département de la Haute-Garonne et à ce titre :
 - D'accompagner le développement transversal de la dimension inclusive dans les différents axes-du projet de l'association ;
 - De concevoir, coordonner et animer des projets et des actions inclusives en lien avec le projet éducatif de l'association ;
 - De conduire, dans le cadre de projets et d'actions développés par l'association, des interventions en direction du public enfance-jeunesse sur la thématique de la société inclusive.
- D'accompagner le réseau des adhérents collectifs des Francas de Haute-Garonne à la mise en œuvre d'actions et de projets d'accueil inclusif et à ce titre :
 - D'assurer la mission de référent SIAM pour le réseau des adhérents collectifs ;
 - D'organiser et animer des temps de réflexion et d'échange sur la question de l'accueil inclusif à destination des acteur·rice·s du réseau des Francas.
- D'accompagner la prise en compte et le traitement des questions liées à l'accueil inclusif dans toutes ses dimensions dans les projets et les actions des CLSH gérés par les Francas et à ce titre :
 - D'accompagner les équipes de direction des CLSH gérés par les Francas de Haute-Garonne à structurer l'accompagnement des enfants à besoins spécifiques ;
 - De participer au suivi des salarié·e·s, des volontaires et des intervenant·e·s mobilisé·e·s sur les CLSH pour l'accueil des enfants à besoins spécifiques.
- D'adapter et de structurer l'ingénierie pédagogique des Francas en direction de publics ayant des besoins particuliers et à ce titre :
 - De formaliser une ingénierie pédagogique innovante rendant accessibles les pratiques éducatives Francas au plus grand nombre ;
 - De participer à la valorisation des projets et des actions développées par l'association en matière d'accueil inclusif.
- De participer à la conception, à l'animation et à l'évaluation de manifestations départementales ou locales (Francade, forum, colloque, etc) ;
- D'assurer le développement et l'animation de relations partenariales relatives à la dimension inclusive du projet des Francas sur le département et à ce titre :
 - De participer à des groupes de travail, de réflexion, de production et de valorisation autour des notions de société et de loisirs inclusifs ;
 - De développer des projets et actions en partenariat avec les partenaires, notamment collectivités territoriales et associations d'éducation spécialisée.

- De participer au développement du projet des Francas au travers, notamment, de l'encadrement de formations spécifiques.
- D'accompagner et de coordonner le projet partenarial avec le D.A.M.E des 36 ponts, et à ce titre :
 - D'assurer le développement et l'animation des relations partenariales autour du projet ;
 - D'assurer la coordination de l'équipe Francas intervenant au sein du D.A.M.E des 36 ponts et des actions d'animation mises en œuvre ;
 - D'assurer dans le respect des procédures mises en place, la transmission au siège des informations nécessaires au suivi administratif et social des personnels de la structure.

CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

- Type de contrat : contrat à durée indéterminée à temps complet 35 heures semaine.
- Classification : groupe E de la Convention Collective Eclat – coefficient 325
- Salaire mensuel brut de base 2 321.19 € avec reconstitution de carrière selon dispositions conventionnelles.
- Tickets restaurant
- Déplacements sur le département de la Haute-Garonne
- Permis B et véhicule indispensable
- Prise de poste : immédiate

QUALIFICATION COMPETENCES ATTENDUES

- Titulaire d'un diplôme professionnel du secteur de l'animation de niveau 4 ou plus (BPJEPS LTP, DEJEPS ASEC) ou du secteur social (DEES)
- Expérience significative dans la mise en œuvre de projets inclusifs
- Expérience en accompagnement de projets souhaitée
- Connaissance du domaine du handicap et de ses acteurs
- Compréhension des enjeux liés à l'inclusion des enfants et des jeunes en situation de handicap
- Connaissance des pratiques éducatives Francas développées sur le territoire d'intervention
- Sens de l'écoute, du relationnel, de l'organisation
- Compétences à concevoir, mettre en œuvre, évaluer et développer des projets inclusifs en lien aux axes du projet des FRANCAS
- Capacité de conception, de mise en œuvre et de promotion d'outils pédagogiques innovants
- Capacité de structuration et de rédaction d'écrits professionnels
- Capacité à développer et entretenir des relations partenariales adaptées,
- Capacité à travailler en autonomie et au sein d'une équipe pluridisciplinaire
- Capacité à accompagner des projets de développement
- Capacité à animer et à structurer le travail de réseaux d'acteurs éducatifs

DEPOT DES CANDIDATURES

Candidature (lettre de motivation et CV) à adresser par mail à : p.rigon@francas31.org