

Offre d'emploi

Chargé.e de projet Développement économique et territorial

PRÉSENTATION DE LA CRESS OCCITANIE

La Chambre Régionale de l'Économie Sociale et Solidaire (CRESS) Occitanie assure la représentation, la promotion et le développement de l'ESS à l'échelle du périmètre de la région Occitanie.

Dans ce cadre, elle mène, entre autres, des actions de valorisation et de promotion de l'ESS à l'échelle des territoires, d'animation territoriale des réseaux et entreprises de l'ESS, ainsi qu'une mission d'appui au développement économique des entreprises de l'ESS.

Pour remplacer un départ, la CRESS Occitanie recrute un.e Chargé.e de projet en CDI basé.e à Toulouse. Cette fonction contribuera à la réussite des objectifs de la CRESS Occitanie et à la mise en œuvre des orientations stratégiques définies par son Assemblée Générale et son Conseil d'administration.

La personne rejoindra une équipe de 9 personnes, engagées, expertes sur leurs sujets, ayant à cœur de travailler en équipe, à déployer le projet de la CRESS Occitanie, et réparties sur deux sites, Montpellier et Toulouse. Le projet politique de la CRESS Occitanie est porté par plus d'une centaine de membres, représentés par des administrateurs et administratrices issu.es des réseaux et entreprises de l'ESS. Les actions de la CRESS Occitanie se font en coopération avec les partenaires publics et privés ayant à cœur de développer une Économie Sociale et Solidaire en Occitanie, et en lien avec la tête de réseau nationale ESS France et l'ensemble du réseau des CRESS.

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

Sous la responsabilité de la Direction, le ou la salarié.e travaillera en étroite collaboration avec l'ensemble de l'équipe dans une dynamique de transversalité.

Les 3 missions majeures du poste consistent à :

- 1. Accompagner le développement de politiques publiques favorables à l'ESS (chef.fe de file)**

Objectif : Favoriser l'émergence de politiques publiques de soutien à l'ESS sur les territoires

1.1 - Coordonner et animer le projet « Club des collectivités »

En partenariat avec le RTES, la CRESS Occitanie propose des temps de rencontres, d'échanges et de « visites apprenantes » aux élu.es et technicien.nes mobilisé.es sur les questions liées à l'ESS, ou désireux.ses d'en savoir plus. Il s'agira de :

- Structurer et de mettre en place un programme annuel de webinaires, rencontres et visites à destination des collectivités de la région Occitanie
- Animer le partenariat avec le RTES
- Assurer la promotion du « Club des collectivités » auprès des collectivités et partenaires.

1.2 - Piloter et assurer la mise en place d'une offre de services d'accompagnement aux politiques locales de l'ESS

La CRESS Occitanie est de plus en plus sollicitée par des collectivités pour mettre en œuvre des diagnostics territoriaux, sensibiliser les élu.es, pour être accompagnées à la mise en place de politiques publiques favorables à l'ESS (animation des écosystèmes, diagnostics territoriaux, promotion des achats socialement et écologiquement responsables, transition écologique...) :

- Assurer les premiers contacts, en collaboration avec la Directrice générale, avec les collectivités qui nous sollicitent
- Promouvoir cette offre de services auprès des collectivités et partenaires
- Structurer les offres d'accompagnement en lien avec l'ensemble des expertises et de l'équipe de la CRESS
- Assurer des interventions (sensibilisation à l'ESS, animation de groupes de travail, entretiens qualitatifs etc...).

1.3 - Accompagner le développement de politiques sectorielles

L'émergence de nouveaux besoins sociaux ou territoriaux ou des remontées des membres de la CRESS Occitanie ou des acteurs publics peuvent conduire à explorer plus spécifiquement un axe thématique de politiques publiques. Depuis 2022, par exemple, les questions liées à l'habitat émergent.

- Veille sur les sujets de politiques publiques en lien avec le reste de l'équipe, plus spécifiquement le Chargé de mission « observatoire de l'ESS » et la Directrice générale
- Animation de groupes de travail dédiés au sein de la CRESS mobilisant membres et acteurs.

2. Participer à la mission « Accueil-Information-Orientation » à destination des porteur-se-s de projet ESS (contributeur)

Objectif : Favoriser un accès équitable et facilité aux dispositifs de l'accompagnement et du financement à l'ESS pour les structures

2.1 - Faire connaître les statuts spécifiques liés aux sociétés commerciales et à l'agrément ESUS : entretiens experts avec des porteurs de projets, liens avec les correspondants de l'Etat en charge de l'instruction et animation d'un groupe de travail dédié au sein de la CRESS Occitanie (formation technique sur les statuts dispensés à la prise de poste)

2.2 Participer à la mise en œuvre de la démarche globale « Animation/ information/ orientation » avec la Chargée de mission en charge du projet (aide à la veille et à l'identification des structures d'accompagnement et de financement dédiées à l'ESS au niveau des territoires et alimenter les outils numériques)

2.3 - Représenter la CRESS et apporter l'expertise ESS dans les dispositifs d'accompagnement et de financement portés par nos membres et partenaires (URSCOP, Mouvement Associatif, DLA, France Active etc.).

3. Appuyer la mise en œuvre de coopérations territoriales entre acteurs de l'ESS (chef.fe de file)

Objectif : Assurer des coopérations et du travail en réseau entre les membres de la CRESS et acteurs de l'ESS à l'échelle des territoires

3.1 - Assurer la représentation de la CRESS sur les territoires de l'ouest de la Région Occitanie, en complément et lien avec la directrice auprès des collectivités et réseaux (1^{er} contact, repérage d'acteurs ou de sujets stratégiques)

3.2 - Appuyer l'animation de dynamiques territoriales inter acteurs de l'ESS des territoires ciblés.

Missions transverses :

- Participation à des projets et dispositifs portés par d'autres membres de l'équipe en lien avec ses missions cœurs et expertises
- Participation à une vie d'équipe collaborative et au développement du projet associatif, en lien avec les instances et membre de la CRESS.

Ces missions sont, par nature, évolutives, en fonction de l'évolution globale du programme d'action de la CRESS Occitanie.

Par ailleurs, la personne recrutée pourra être appelée, en fonction des besoins, à apporter un appui à la mise en œuvre des autres actions portées par la CRESS Occitanie.

FORMATIONS ET COMPÉTENCES REQUISES

Vous disposez d'un diplôme de niveau Master II dans le domaine de l'ESS/Développement local/territorial/économique et/ou d'une expérience significative de 2 - 3 ans minimum.

PROFIL

- Connaissance du fonctionnement des collectivités et des politiques publiques liées à l'ESS
- Connaissances de l'ESS et de ses écosystèmes et intérêt pour les sujets liés à l'accompagnement des porteurs de projet et aux dynamiques de coopération
- Forte appétence pour le travail en réseau et en partenariat
- Gestion et pilotage de projets
- Aisance dans l'expression écrite et orale
- Prise de parole en public,
- Organisation et animation de réunions et d'évènements
- Autonomie dans la conduite des missions et adaptabilité
- Capacité à rendre compte, informer, mobiliser
- Travail en équipe
- Diplomatie.

CONDITIONS D'EMPLOI

- Poste à temps complet
- 2 jours de télétravail par semaine maximum
- Recrutement en CDI
- Prise de fonction : 1^{er} décembre 2023 au plus tard
- Période d'essai de 1 mois
- Lieu de travail : Toulouse avec des déplacements sur la région Occitanie.
- Permis B indispensable
- Rémunération selon la grille de la convention collective Eclat (F350).

CANDIDATURES

Les candidatures, **CV** et **lettre de motivation**, sont à transmettre, à l'attention de M. André Ducournau, Président de la CRESS Occitanie, à l'adresse de messagerie suivante : recrutement-cress@cressoccitanie.org **avant le 20 octobre 2023.**

Date des entretiens en présentiel (Toulouse) : en présence de la Directrice générale et de la Chargée de mission **les 27 et 30 octobre 2023** pour une **prise de poste au plus tard le 1^{er} décembre 2023.**