

Fiche de poste 220523 0151 PGRH

<p>Intitulé du poste : Surveillants (1 à 3 postes à pourvoir)</p>	<p>Cadre statutaire de référence : CDD 12 mois Quotité de travail de 50 à 70% d'un temps plein</p>
<p>Positionnement hiérarchique : Rattachement hiérarchique au maître d'internat et sous autorité du chef de la Maison de la Performance Sportive (MPS)</p>	<p>Localisation du poste : CREPS 1 rue Edouard Belin 31400 Toulouse</p> <p>Implantation sur le site : Résidence Hebert, Midi Pyrénées</p>
Présentation de l'établissement	
<p>CREPS de Toulouse</p> <p><i>Créé par décret n°2016-152 du 11 février 2016, le centre de ressources, d'expertise et de performance sportive de Toulouse assure, en liaison avec les fédérations sportives, la formation et la préparation des sportifs figurant sur des listes arrêtées par le ministère chargé des sports, en veillant à concilier la recherche de la performance sportive et la réussite scolaire, universitaire et professionnelle du sportif. Il met en œuvre des formations initiales et continues dans les domaines des activités physiques ou sportives, conformément aux objectifs nationaux et en lien avec le schéma régional des formations de la région.</i></p> <p><u>Il exerce des missions complémentaires au nom de la région.</u> Il assure notamment à ce titre l'accueil et l'accompagnement de sportifs régionaux, la promotion des actions en faveur du sport au service de la santé et du sport pour tous, le développement des activités en faveur de la jeunesse et de l'éducation populaire et la mise en œuvre des offres de formation aux métiers du sport et de l'animation, conformément aux besoins identifiés par le schéma régional des formations.</p> <p>Descriptif de l'équipe de la Maison de la Performance Sportive : 1 chef de service, 1 adjoint, 38 agents dont un responsable de l'internat et 10 surveillants</p>	
Missions	
<p>Veiller sur la sécurité des internes</p> <p>Surveillance de jour, de nuit et pendant les repas</p> <p>Encadrement d'études et d'ateliers thématiques disciplinaires (plusieurs profils de poste : mathématiques, sciences biologiques, physique, français, histoire-géographie, langues vivantes (anglais, espagnol etc.)...)</p> <p>Soutien aux projets d'animation</p> <p>Contribuer au projet d'internat et au climat social du CREPS</p> <p>Les missions dans l'année se répartissent en 6 périodes distinctes : (semaine de pré-rentrée, semaine de rentrée, semaines scolaires, semaines de pré-vacances scolaires, semaines de vacances scolaires 1 et 2)</p>	
Activités	

CREPS DE TOULOUSE

Activités principales

- Assurer la sécurité des sportifs de haut niveau
- Surveiller l'internat : veiller à ce que l'application des règles
- Participer à la continuité éducative
- Identifier les besoins des sportifs
- Animer les études et ateliers thématiques
- Participer aux animations et projets éducatifs
- Aider aux devoirs
- Rendre compte auprès d'un responsable

Activités annexes :

- Participation aux journées de rentrée et journées d'intégration des sportifs de haut niveau
- Participation aux formations
- Soutien à l'activité du service

Relations fonctionnelles

Internes :

- Le maître d'internat
- La coordinatrice pédagogique
- Le chargé des animations
- Les agents de la MPS
- Les différents services du CREPS

Externes :

- Les intervenants extérieurs

Compétences

Savoirs généraux, théoriques ou disciplinaires

- Connaissance des règles de sécurité
- Connaissance du système éducatif
- Connaissance disciplinaire en mathématiques, sciences biologiques, physique, français, histoire-géographie, langues vivantes (anglais, espagnol etc.)
- Psychologie et sociologie de l'adolescent
- Connaissance des techniques de médiation

Savoirs sur l'environnement professionnel

- Environnement institutionnel et réglementaire de la surveillance des mineurs
- Environnement et projet d'établissement

Savoir-faire opérationnels (Selon le niveau d'expertise requis : N, A, M et E)

N : notions de base, repères généraux sur l'activité
A : savoir effectuer, de manière régulière et/ou occasionnelle correctement les activités sous le contrôle d'un agent
M : effectuer une compétence de manière régulière, corriger et améliorer le processus, conseiller les autres agents

- Appliquer les règles de sécurité et de vie collective (**A**)
- Evacuer les personnes, les mettre en sécurité en cas d'accident, d'incendie (**M**)
- Savoir prévenir et gérer des conflits (**A**)
- Travailler en équipe (**M**)
- Utiliser les outils bureautiques et logiciels spécifiques (Word, Excel, Outlook exchange, PSQS) (**A**)
- Repérer des dégradations et/ou incidents (**N**)
- Accompagner et conseiller (**M**)
- Réaliser du soutien scolaire (**M**)
- Adapter le déroulement des apprentissages selon les difficultés des élèves (**M**)

CREPS DE TOULOUSE

E : savoir agir dans un contexte complexe, trouver de nouvelles solutions, former des agents et être référent dans le domaine.	
Savoirs comportementaux	<ul style="list-style-type: none">• Assurer une posture d'adulte référent face à l'adolescent• Assurer l'équité de traitement envers tous les sportifs• Gestion du stress et de l'urgence• Capacité d'adaptation• Sens de l'organisation, faire preuve de méthode et de rigueur• Sens de l'écoute et de relationnel• Faire preuve de discrétion et de bienveillance• Capacité à transmettre clairement des informations• Capacité à respecter les règles et codes de la structure
Contraintes et difficultés du poste	
Horaires en partie de nuit (18h-7h ou 20h-7h) Respect des règles et codes de la structure Respect des réglementations en matière d'encadrement sportif Lien multi-acteurs	
Postes à pourvoir à compter du : 01/09/2022 Candidature à transmettre à : recrutement@creps-toulouse.sports.gouv.fr avant le : 20/06/2022	

CREPS DE TOULOUSE

1 avenue Édouard Belin • BP 84373 • 31055 TOULOUSE CEDEX 4
Tél. : (+33)5 62 17 90 00 – Fax : (+33)5 62 17 90 01 • cr031@creps-toulouse.sports.gouv.fr